

1. AMAÇ

Bu politika, Doğuş Holding'in insan haklarına kurumsal yaklaşımını ve insan haklarına saygı ilkelerini ortaya koymaktadır.

2. KAPSAM

Doğuş Holding insan hakları politikası, tüm çalışanlarını, iş ortaklarını, tedarikçilerini ve değer zincirinde yer alan tüm paydaşlarını kapsamaktadır.

3. REFERANSLAR

- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs)
- BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- ILO Temel Çalışma Standartları
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi
- UN Global Compact ilkeleri
- Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ve ilgili mevzuat

4. TEMEL İLKELER

Doğuş Holding:

- İnsan haklarına saygıyı kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimser.
- Doğuş Holding'in hiçbir faaliyetinde ayrımcılığa izin vermez (ırk, cinsiyet, yaş, engellilik, inanç, düşünce, etnik köken vb.).
- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve modern kölelik uygulamalarını kesin biçimde reddeder.
- T.C. anayasasına uygun olarak çalışanların sendikal haklarına saygı gösterir.
- Tüm çalışanlarına, taşeronlarına ve yüklenicilerine güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmakla yükümlüdür.
- Doğuş Holding'in faaliyette bulunduğu bölgelerde evrensel insan haklarına uygun olarak her türlü araziye, suya, çevreye ve bölgede yaşayan halkın yaşam haklarına zarar vermeyecek şekilde operasyonlarını yürütür.
- Tüm değer zincirinde olduğu gibi tedarik zincirinde de aynı ilkelere uyulmasını bekler ve bu konularda denetim hakkını saklı tutar.

5. UYGULAMA TAAHHÜTLERİ

Doğuş Holding, tüm faaliyetlerinde insan haklarına yönelik risklerin proaktif biçimde belirlenmesi ve yönetilmesini temel bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu amaçla, yatırımlarından günlük operasyonlarına kadar her aşamada insan hakları etki

değerlendirmeleri yapılması ve olası ihlallerin önlenmesi için önleyici tedbirlerin alınmasını sağlar. Çalışanların, tedarikçilerin ve diğer paydaşların herhangi bir ihlal durumunu güvenli biçimde şirkete iletebilmeleri için erişilebilir, bağımsız ve tarafsız bir şikâyet mekanizması işletilmesini önceliklendirir. Bu mekanizma, ihlallerin etkin biçimde çözülmesini ve şeffaf bir şekilde raporlanmasını da güvence altına alır.

Doğuş Holding aynı zamanda, insan hakları performansının düzenli olarak ölçülmesini, uluslararası standartların beklentilerini karşılayacak biçimde yönetilmesini ve ilgili konularda ilerlemenin düzenli olarak kamuya açıklanmasını da taahhüt eder.

Satın alma ve tedarik süreçlerinde de insan hakları kriterleri bağlayıcı unsur olarak kabul edilir. İş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin bu ilkelere uyumu talep edilir ve gerektiğinde denetleme hakkı saklı tutulur.

Çalışanlar ve yöneticiler için düzenli eğitimlerle farkındalık artırılır, böylece insan haklarına saygının kurumsal kültürde kalıcı bir unsur haline gelmesi sağlanır.

6. YÖNETİŞİM VE SORUMLULUK

Politikanın uygulanmasından Doğuş Holding Yönetim Kurulu'na bağlı Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Tüm iştiraklerin yönetim kurulları bu politika kapsamında uygulamaları güvence altına almakla yükümlüdür.

Doğuş Holding'de insan hakları ilkelerinin iş süreçlerine etkin biçimde entegre edilmesinden tüm yöneticiler sorumludur. Her yönetici, kendi görev alanında bu politikanın gereklerinin yerine getirilmesini ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) Politikası ile tutarlı biçimde uygulanmasını sağlar.

7. POLİTİKANIN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

Politika, paydaş görüşleri ve ulusal/uluslararası standartlardaki gelişmeler ışığında düzenli olarak güncellenir.

8. YÜRÜRLÜK

Bu politika Doğuş Holding Yönetim Kurulu tarafından 24 Aralık 2025 tarihinde onaylanmış ve kamuya beyan edilmiştir. Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girmiştir. Bağlı prosedürleriyle birlikte gerekli durumlarda yeniden gözden geçirilir ve gerekli güncellemeleri yapılarak ilgili taraflara bilgilendirilmesi yapılır.